ælbers Actueel

Magazine december 2023



Altijd Extra:

- Veiligheid
- Betrokkenheid
- Professioneel

MEER DAN “GEWOON” EEN UITZENDBUREAU

Lid van flexfamily

IN DEZE EDITIE

Onze Aelbers actueel is vernieuwd



3 **ALS EERSTE UITZENDER IN DE CIVIELE TECHNIEK SAFETY CULTURE LADDER 2 & 3 GECERTIFICEERD. What's next?**



5 **VEILIGHEIDSONDERZOEK ONDER DE VAKKRACHTEN OP DE BOUW**



6 **MEER DAN "GEWOON" EEN UITZENDBUREAU**



9 **WAARDERING**



11 **VAKKRACHTEN VOOR DE TOEKOMST**

7 **GASTHEER OP DE BOUW**

8 **DIGITAAL VERLONEN**

16 **MAAK KENNIS MET LOONT**



TERUGBLIKKEN OP HET AFGELOPEN JAAR

Het afgelopen jaar was een jaar vol met uitdagingen en mooie succesvolle projecten voor Aelbers. Dit alles met dank aan u als betrokken bouwpartner, maar ook dankzij onze bevlogen en vakkundige vakkrachten die elke dag door weer en wind klaar staan.

Ondanks de uitdagingen die er zijn als het gaat om stikstof, uitzenden van buitenlandse vakkrachten, wetgeving. Samen blijven we bouwen aan mooie infrastructurele-, energietransitie- en waterwerkprojecten en dragen we met elkaar bij aan de duurzame toekomst van Nederland. De focus op veiligheid van Aelbers is het afgelopen jaar niet gewijzigd en zal voor de komende jaren ook een belangrijk thema blijven. Dit doen we samen met onze vakkrachten en u als bouwpartner. Het afgelopen jaar was er een mooie bekroning. Als eerste uitzender in de civiele sector behaalden wij het certificaat Veiligheidsladder trede 3.

Ook het komende jaar zullen we hierover in gesprek blijven met onze vakkrachten en zullen we hen steunen in veiligheid, taal en specialistische trainingen zoals ons programma 'Vakkrachten voor de toekomst'. Veiligheid bestaat bij Aelbers uit veilig wonen, werken en communiceren in Nederland. Met als doel onze vakkracht weer veilig bij hun dierbaren thuis te laten komen en mooie projecten te bouwen.

Dit jaar heeft Aelbers met een groot aantal vakkrachten kunnen vieren dat zij 16 tot ruim 22 jaar werkzaam zijn. De inzet en betrokkenheid van deze vakkrachten is goud waard.

2023 komt snel tot een einde en er rest mij niets anders u te bedanken voor de samenwerking en u en uw dierbaren fijne feestdagen toe te wensen. Tot in 2024!

Peter van Zaanen
Directeur Aelbers





ALS EERSTE UITZENDER IN DE CIVIELE TECHNIEK SAFETY CULTURE LADDER 2 & 3 GECERTIFICEERD.

POSITIEF EIGENWIJS

Het is alweer een tijdje geleden dat Aelbers zich als eerste uitzender binnen de civiele techniek wist te certificeren voor trede 2 van de veiligheidsladder.
Het duurde dan ook niet lang voordat de stap werd gezet om ook als eerste het certificaat trede 3 in ontvangst te mogen nemen. Inmiddels is het jaar 2023 bijna voorbij en heeft Aelbers niet stilgezeten. Na het behalen van de certificaten was er geen tijd om achterover te zitten en te denken “Zo, die is binnen en klaar”.

Veilig heeft altijd bovenaan de Aelbers agenda gestaan. Met periodieke veiligheidsrondes worden bouwlocaties bezocht en de situatie in kaart gebracht. Eventuele risico’s worden direct aangepakt en opgelost. Op de bouw en op het kantoor werkt iedereen met elkaar samen om de veiligheidscultuur te verbeteren.

“We werken veilig of we werken niet”



Met een positief eigenwijze houding neemt Aelbers het voortouw binnen de uitzendbranche. Alle vakkrachten zijn voorzien van professionele persoonlijke beschermingsmiddelen. De buitendienst voorziet iedere vakkracht van de juiste instructies en periodieke trainingen.

Aelbers geeft onder andere hoogwerkertrainingen, zaagcursussen, trainingen in het aanslaan van lasten en het gebruik van veiligheidsmiddelen. In samenwerking kan iedere toolbox gerealiseerd worden.





Iedere vakkracht is in het bezit van de benodigde certificaten. Dit wordt uitvoerig en streng gecontroleerd door de binnendienst. Er wordt niets aan het toeval overgelaten.

Veiligheid gaat verder dan duidelijke instructies en professionele materialen. Veiligheid speelt een rol vanaf het moment dat de internationale vakkracht naar Nederland komt. Uitgerust afreizen naar ons kantoor en wegwijs gemaakt worden binnen de Nederlandse werkcultuur. Werken in een vreemd land kan spannend zijn en daarom ontvangt Aelbers iedere nieuwe collega persoonlijk. Gezamenlijk worden de papieren doorgelopen en zoveel mogelijk in de eigen taal. Dit vindt plaats in een speciaal ingerichte intakeruimte. Rondom hangen borden met veiligheidsinstructies en projectvoorbeelden.

In deze ruimte wordt de vakkracht meegenomen in een echte bouwbeleving. In één oogopslag is duidelijk met welke gereedschappen gewerkt zal worden en welke professionele PBM’s bij Aelbers de standaard zijn. Veiligheid heeft ook betrekking op de wijze hoe de vakkracht gehuisvest wordt. Aelbers zorgt voor een nette huisvesting dat voldoet aan het SNF keurmerk. Dit houdt in dat iedereen een eigen kamer heeft met voldoende leefruimte en privacy. Deze woningen worden periodiek gecontroleerd.

Veiligheidsrisico’s worden verkleind wanneer een vakkracht uitgerust aan de slag kan. Een goed bed en matras zijn hierbij geen overbodige luxe. Is er iets niet in orde? Dan regelen we dit zo snel mogelijk.

We werken veilig of we werken niet. Wilt u weten wat Aelbers nog meer doet op het gebied van veiligheid of wat de mogelijkheden zijn om elkaar te versterken? Neem vrijblijvend contact op met onze specialisten via de website.



+82%



Meer dan 82% van de vakkrachten vindt Aelbers een veilige werkgever

SAMENWERKEN AAN VEILIGHEID

Recent heeft Aelbers een veiligheidsenquête gehouden onder alle actieve vakkrachten. Hiermee is geprobeerd inzichtelijk te krijgen hoe de veiligheidssituatie zich op de bouw heeft ontwikkeld. En met resultaat! Het aantal inzendingen was enorm met heel veel relevante feedback.

Na het beantwoorden van alle vragen uit de enquête bleek dat ruim 82% van de vakkrachten Aelbers ziet als een veilige werkgever. Dankzij deze feedback kan Aelbers zichzelf verder ontwikkelen en de werkzaamheden nóg veiliger maken. Samenwerken aan de veiligheid van onzelf en de collega's.

"Sicherheit steht immer an erster Stelle bei der Arbeit."

"So far I I'm/was always happy with safety instructions and courses with you guys.Good job"



Team: Aelbers office



MEER DAN "GEWOON" EEN UITZENDBUREAU

Al meer dan 25 jaar is Aelbers actief in de uitzendbranche. In al deze jaren is er één ding hetzelfde gebleven. Het team functioneert als een familie.

Of het nu gaat om het kantoorpersoneel of de vakkrachten op de bouw. Is er een uitdaging dan staat men voor elkaar klaar. Ook buiten de reguliere werktijden.

De vakkrachten komen van ver naar Nederland om hier te werken aan de mooiste kunstwerken. Aan Aelbers de taak om hen hier hartelijk te ontvangen en wegwijs te maken in de Nederlandse bouwcultuur.

Persoonlijk ontvangen op het kantoor betekent vaak ook dat er een persoonlijke band wordt opgebouwd. De collega's staan dus extra dicht bij elkaar.

Op de bouwlocaties lopen regelmatig collega's van het kantoor rond. Tijdens dit bezoek richten zij zich op het persoonlijke gesprek met de vakkrachten. Oprechte betrokkenheid. Er wordt gekeken naar wat er leeft en speelt onder de vakkrachten.

Om de zoveel tijd organiseert Aelbers een warme hap op de bouw. In de vorm van een paar warmhoudpotten en gehakballen, worden de vakkrachten voorzien van een lekkere lunch. Zeker met de huidige temperaturen is dit een fijne actie.

Aelbers gaat met de (voor)mannen in gesprek over de situatie op de bouw. Dit hoeft niet altijd op de bouwplaats te zijn en daarom orginaseren we regelmatig een moment om ergens bij elkaar te komen. Bijvoorbeeld tijdens een diner.

Aelbers bouwt aan kwalitatieve relaties met de vakkracht. Wij vinden het belangrijk dat de vakkracht zich hier thuis voelt en doen er alles aan om het verblijf zo goed mogelijk te laten verlopen. Ongeacht waar de vakkracht vandaan komt. Er wordt geen onderscheid gemaakt in nationaliteit.



Eén team één taak. Het klinkt als een slogan uit een bekende reclame. Uiteindelijk is het wel zo!





GASTHEERSCHAP OP DE BOUWPLAATS

Patrick groeide op binnen een horecafamilie en nam op 36 jarige leeftijd het hotel van zijn ouders over. Met veel passie heeft hij zich altijd gastvrij ingezet tegenover de vele gasten die hij mocht ontvangen binnen zijn bedrijf. Van kinds af aan had Patrick altijd al iets met techniek en hoe mooi is het dat hij zijn weg naar Aelbers heeft gevonden.

Voordat Patrick bij Aelbers begon heeft hij samen met zijn zoon een bedrijf in kunststof recycling opgezet. Door familieomstandigheden kon dit niet worden voortgezet en besloot Patrick de techniek ergens anders op te zoeken. Via Koers Oost, ook lid van onze Flexfamily, vond hij een baan bij de Blokhut winkel in Zutphen. In het verleden had hij met zijn vader al eens een scandinavische blokhut gebouwd als bedrijfswoning. Eitje dus!

Na 6 jaar was het toch tijd voor een nieuwe stap en bezocht Patrick wederom Koers Oost.

Hier werd hij doorverwezen naar Aelbers. En wat een succes! Direct bij binnenkomst was er een klik tussen Patrick en de collega's. "Het was een warm bad waarin ik terecht kwam"

Patrick is sindsdien overal binnen het bedrijf te vinden. Op de bouw waar hij regelmatig werkkleding uitreikt aan onze vakkrachten. Hij is verantwoordelijk voor het gereedschap, deelt gehaktballen uit en heeft twee rechterhanden in onze accommodaties.

Patrick is een echte gastheer voor onze vakkrachten. ***" Goed gastheerschap is in feite niets anders als vooruitkijken en net even eerder zien en handelen voordat de gast het vraagt. Kortom, ontzorgen. '***

Een goede dag is een dag waarin een hoop gedaan wordt. Startend met een goed ontbijt en daarna vol aan de bak. Patrick ziet het werk bij Aelbers als een hobby en beleeft het ook als zodanig.



PATRICK

Bouwplaats coördinator





DIGITAAL VERLONEN ACHTER DE SCHERMEN

Daniël is verbonden met onze vakkrachten. vanaf het begin van zijn carriére staat de mens centraal in zijn werkzaamheden. Na werkzaam te zijn geweest bij verschillende bedrijven, waaronder 10,5 jaar bij Familielid Seesing Flex, kwam Daniël uit bij Aelbers. Mede door de directie van Seesing Flex kreeg Daniël de kans om via een intra-concerne benadering een kijkje bij Aelbers te nemen. Het duurde niet lang en Aelbers had er een nieuwe collega bij.
"*Na een gesprek wist ik meteen al dat ik deze kans niet mocht laten schieten.*"

Het begin bij Aelbers was prettig en leerzaam. Omringd door o.a. de financiële collega's Dayenne, Femke en Alicja, wist Daniël zijn weg in ons uitdagende landschap te vinden. "*Met mijn collega's op de financiële afdeling hebben we een zeer goede verstandhouding en aan een half woord genoeg.*" Daniël draagt bij aan de correcte verloning van onze vakkrachten. Niet alleen van achter een beeldscherm, maar ook door fysiek en zichtbaar aanwezig te zijn op de bouw. Op deze manier leert hij de persoon aan de andere kant van de lijn beter kennen. Afspraken nakomen is voor Daniël een belangrijk punt tijdens het werk. Op deze manier kan hij ervoor zorgen dat iedere vakkracht op tijd het wekelijkse salaris uitbetaald krijgt. Naast verlonen is hij ook bezig met het verwerken van de bijhorende opdrachtbonnen en het duurzaam verminderen van de papieren administratie. Het liefst zou Daniël nog meer digitaliseren en daar zijn al flinke stappen bij gemaakt. Op dit moment verloopt ruim 90% van de verloning digitaal. Met dank aan de inzet van het hele financiele team.

"*De ideale dag is er een waarbij alle werkzaamheden en controles goed verlopen. Er blijven geen achterstallige dingen liggen en iedere vakkracht krijgt op tijd uitbetaald. Op deze manier kan de werkdag worden afgesloten met een goed gevoel.*"



DANIËL

Financieel medewerker



WAARDERING

De langdurige inzet van onze Duitse collega’s bij Aelbers is van onschatbare waarde. Hun toewijding, vakmanschap en teamgeest dragen bij aan het succes en de groei van ons bedrijf. Door jaren van hard werken hebben ze een sterke band met ons team opgebouwd en zijn ze essentieel geworden in het realiseren van onze doelen. De bijdrage van onze Duitse collega’s wordt diep gewaardeerd en is een bron van inspiratie voor iedereen binnen Aelbers. Samen vormen we een hechte gemeenschap, gedreven door gedeelde waarden en streven we naar voortdurend succes.

Om de Duitse collega’s te bedenken hebben we recent een etentje georganiseerd.

Dat smaakt naar meer!



BALLETJE VOOR DE SFEER

De middag begin je het best met een lekkere gehaktbal. De laatste weken hebben onze collega’s weer een hoop bouwlocaties bezocht met een lekkere gehaktballen-lunch. Ze zijn er nog niet, want er staan nog een hoop locaties op de agenda. Wie weet staan ze binnenkort wel bij u op de bouw. Lekker!
Zie je de zwarte warmhoudpotten voorbij komen, dan weet je het zeker! Vanmiddag worden er gehaktballen gegeten.



TRAININGEN

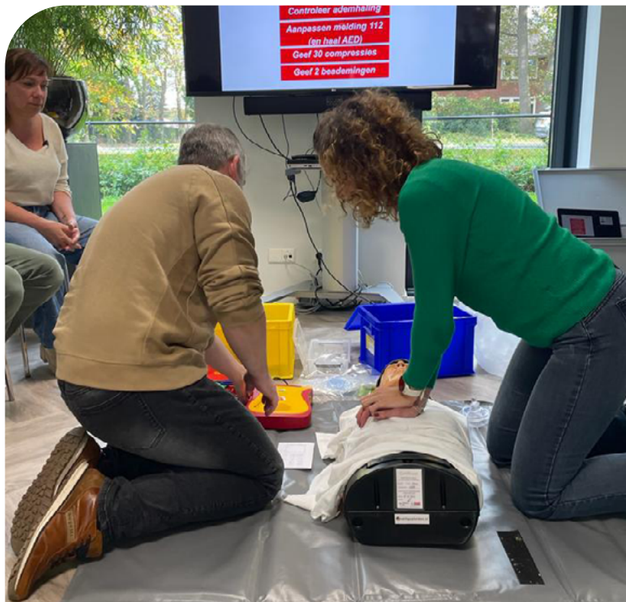
Trainen, trainen en trainen. Dat is wat wij doen met onze vakkrachten. Staat er een hoogwerker op de bouw, dan wordt er een training op maat gegeven. Staat er een bouwcirkelzaag op de bouw, dan geldt hiervoor hetzelfde. Onze vakkrachten weten natuurlijk hartstikke goed hoe dit werkt. Recent heeft Aelbers weer meerdere hoogwerker- en zaagtrainingen gegeven. Alles even opfrissen en samenwerken aan de veiligheid op de bouwlocatie. Is er bij u behoefte aan een training van de Aelbersmannen? Neem contact met ons op.



AED REANIMATIE

Bij Aelbers krijgt iedereen jaarlijks deze (herhaal)training. Of je nu werkt op het kantoor, op de bouw of wanneer je altijd onderweg bent. Het kan overal gebeuren en dan kun je maar beter goed voorbereid zijn.

Tijdens een training AED reanimatie leer je wat te doen in deze situatie, zoals:
- hoe je een hartstilstand herkent;
- hoe borstcompressies en beademingen uitgevoerd moeten worden;
- hoe een AED gebruikt moet worden.



VAKKRACHTEN VOOR DE TOEKOMST

VVT

Het tekort aan arbeiders is een groeiend probleem dat verschillende sectoren wereldwijd treft. De toenemende vraag naar geschoolde arbeidskrachten en de vergrijzing van de bevolking dragen bij aan dit fenomeen. Bedrijven ervaren moeilijkheden bij het invullen van vacatures, wat de productiviteit en groei belemmert. De gevolgen van het arbeiderstekort zijn divers. Bedrijven kunnen projecten niet op tijd voltooien, lopen inkomsten mis en worstelen met het handhaven van een concurrerende positie op de markt.

Om dit probleem is Aelbers een samenwerking aangegaan met de bouwpartners, PERI en KPEgroep. Samen presenteerden zij eerder het VVT programma.

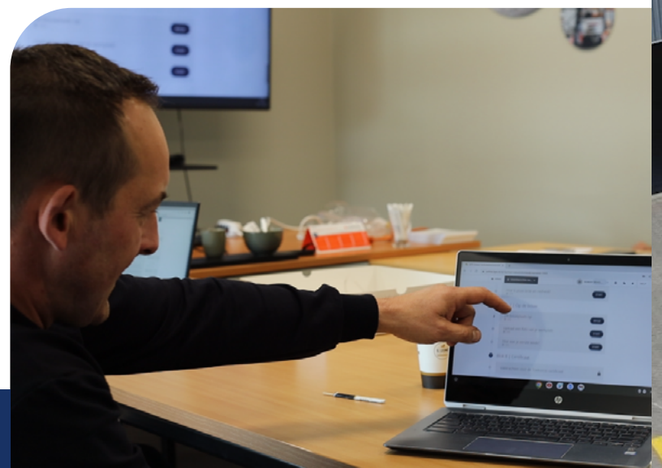


De zij-instromers worden opgeleid om tekorten op de arbeidsmarkt aan te vullen. Het VVT programma biedt gerichte training en begeleiding voor vakkrachten die overstappen naar een hoger niveau. Door middel van modulair leren bieden wij de vakkrachten een mogelijkheid om naast het werk door te groeien naar een volgende functie.

Modulair leren is een onderwijsbenadering waarbij het programma is opgedeeld in afzonderlijke modules. Elke module behandelt specifieke onderwerpen of vaardigheden, waardoor vakkrachten flexibiliteit hebben in hun leertraject. Dit systeem maakt het mogelijk om op maat gemaakte leerroutes te volgen, gericht op individuele behoeften en carrièredoelen. Modulair leren bevordert praktische, gerichte educatie en kan worden toegepast op verschillende onderwijsniveaus en vakgebieden.
Het biedt vakkrachten de kans om zich te concentreren op specifieke competenties, wat de relevantie en efficiëntie in het werkveld kan vergroten.

> “ Unieke vorm van onderwijs in de civiele betonbouw ”

Doorgroeimogelijkheden op de werkvloer zijn essentieel voor vakkrachten. Werkgevers die loopbaanontwikkeling ondersteunen, stimuleren een positieve werkcultuur en behouden getalenteerd personeel, wat de organisatorische groei bevordert.



Aan het begin van dit jaar heeft Aelbers een pilot afgerond met de eerste lichting vakkrachten. Hierbij was het doel om inzichtelijk te krijgen of modulair leren het gewenste effect had op de vakkrachten. Het anwoord hierop is over duidelijk ja.

Om schaarste op de werkvloer aan te pakken, is een integrale aanpak nodig. Daarom wordt er momenteel achter de schermen gewerkt aan een nieuwe editie VVT. Met uitgebreide lesstof welke direct aansluit op de praktijk. Met echte voorbeelden en praktische toetsen.

De praktijkopdrachten gerealiseerd door onze eigen buitendienst. Hierbij zal worden gekeken naar alle skills die benodigd zijn om de volgende stap te zetten in een carrière als betontimmerman.

Met deze oplossing zorgt Aelbers ervoor dat het vakkrachten tekort enigzins wordt teruggedrongen. Samenwerken aan de nieuwe technische generatie en volledig in controle zijn over de branche.

Een toekomst in de civiele betontechniek start bij Aelbers.





To our employees and partners around the world

Thanks for being awesome



DE FEESTDAGEN STAAN VOOR DE DEUR

De feestdagen staan weer voor de deur en dat kan betekenen dat een groot deel van onze vakkrachten op bezoek gaat bij vrienden en familie in het thuisland.

Namens het gehele Aelbers team wensen wij u prettige feestdagen en een goede jaarwisseling.

Laten we ook in 2024 weer samen bouwen aan de mooiste kunstwerken van Nederland.



MAAK KENNIS MET loont

Aangenaam. Wij zijn Loont. Het nieuwe bedrijfsonderdeel binnen Flexfamily voor HR-interim, loonadministratie en payroll!

De arbeidsmarkt is veranderd. Werkenden hebben andere beweegredenen om te werken. Een gezonde werk-privé balans, autonomie en persoonlijke ontwikkeling staan inmiddels boven salaris. De vraag naar flexibiliteit is toegenomen, net als het aantal zelfstandigen. Dat biedt kansen voor jouw bedrijf: de juiste expertise op de juiste plek voor een bepaalde periode, terwijl jij je kunt focussen op de kernactiviteiten van de organisatie. Flexibel en efficiënt zonder risico.

Gaat één van jouw medewerkers met zwangerschapsverlof? Wil je een nieuwe afdeling opzetten? Of wil je simpelweg je HR-processen in kaart brengen en structureren maar loopt de huidige HR-afdeling al over? Dan kan het inzetten van een interim HR-professional een oplossing zijn. Het geeft jou zekerheid en flexibiliteit zonder de risico's van werkgeverschap. Daarnaast brengen ze een frisse blik mee en kunnen ze snel schakelen.

Loont heeft een vaste pool met interim HR-professionals, van specialist tot generalist, zowel junior als senior. Je kunt denken aan recruiters, HR-business partners, HR-managers, HR-adviseurs, officemanagers en HR-medewerkers. Ook al is de HR-vraag in eerste instantie klein, wij kijken altijd naar het totaalplaatje. Met onze ruimte ervaring brengen we in kaart met welke HR-ondersteuning jouw bedrijf het best geholpen is. Zo kun je er zeker van zijn dat de uiteindelijke ondersteuning zorgt voor frisse inzichten en de juiste ondersteuning en bijdraagt aan de groei van jouw onderneming.
Ook voor loonadministratie en payroll kun je bij Loont terecht.

Flexfamily voert al jaren de loonadministratie uit voor duizenden uitzendkrachten. Wij mogen dus wel zeggen dat we flink wat expertise en ervaring in huis hebben. Het uitbesteden van loonadministratie levert veel tijd op. Tijd die je kunt investeren in dingen die je écht graag doet en waar je écht goed in bent. Ondertussen zorgen wij ervoor dat de loonadministratie efficiënt en foutloos wordt uitgevoerd en voldoet aan de laatste wet- en regelgeving.

Onze payroll specialisten staan klaar om jou flink wat werk uit handen te nemen. Bij een payroll constructie voeren we niet alleen de loonadministratie, maar doen we ook de salarisbetalingen, houden we personeelsdossiers op orde en regelen we de pensioenopbouw. Wij verzorgen alle juridische zaken rondom jouw personeel én jij bent niet langer verantwoordelijk voor de kosten in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid. Dit alles doen we volgens de laatste wet- en regelgeving. Wij bieden verschillende mogelijkheden aan. Daarom gaan we graag vrijblijvend in gesprek om samen te bepalen welke ondersteuning het beste bij jouw organisatie past.

Weten wat Loont?

- **info@loont.nu**
- **0314 216078**
- **www.loont.nu**



Aelbers Flexibele Personeelsdiensten BV
Grutbroek 15
7008 AK Doetinchem

+31(0)314-67 50 60
info@aelberspersoneel.nl






Volg ons op social media

2023 © Uitgegeven door Aelbers Flexibele Personeelsdiensten BV

Lid van flexfamily